Talents, IA et transition écologique : préparer les métiers de demain

Les mutations du marché du travail s'accélèrent. Intelligence artificielle, transition écologique, nouvelles organisations du travail : les transformations sont déjà à l'œuvre et redessinent en profondeur les compétences nécessaires pour les années à venir. Invitée sur l'espace Talk de Nhood au MIPIM, Isabelle Rouhan, fondatrice du cabinet Colibri Talent, a apporté un éclairage concret sur ces évolutions et sur les leviers pour accompagner les talents dans ce contexte mouvant.

Spécialisée dans le recrutement de dirigeants dans la tech, la data et l'IA, Isabelle Rouan s'appuie sur une expertise nourrie par l'observation terrain, l'analyse de données et une veille continue sur le futur des métiers. Son constat est clair : les carrières ne sont plus linéaires. On exercera en moyenne six à neuf métiers au cours d'une vie professionnelle. Cette évolution impose une capacité d'adaptation permanente, autant pour les individus que pour les organisations.

L'automatisation et l'IA générative accélèrent encore ce mouvement. Si une minorité de métiers peut être automatisée intégralement, la majorité des activités sera partiellement transformée. La question n'est donc pas tant celle de la disparition que de la redéfinition des rôles. Que fait-on du temps libéré ? Comment fait-on évoluer les compétences ? Comment maintient-on la valeur humaine dans un environnement de plus en plus technologique ?

Pour les acteurs de l'immobilier et de la ville, la transition écologique constitue un autre défi majeur. Les besoins en compétences liées à la rénovation énergétique, aux filières électriques ou à l'efficacité énergétique explosent, alors même que ces métiers sont parfois en tension. La transformation durable des territoires nécessite une mobilisation massive de talents qualifiés, capables de conjuguer expertise technique et compréhension des enjeux environnementaux.

Parallèlement, les modes de travail évoluent. Hybridation, organisations plus plates, plateformes collaboratives et apprentissage continu deviennent des standards. Dans ce contexte, la capacité d'apprendre à apprendre s'impose comme une compétence clé. Face aux outils d'IA, le sens critique devient également indispensable, notamment pour évaluer la fiabilité des informations produites.

Au-delà des compétences techniques, Isabelle Rouhan souligne l'importance de la diversité comme levier de performance et d'innovation. Dans des environnements complexes, la pluralité des profils et des parcours renforce la capacité collective à résoudre les défis contemporains.

La ville de demain, plus verte, plus connectée et plus dense, exigera des approches transversales mêlant climat, data, sociologie et urbanisme. Elle impliquera également une hybridation des lieux, tiers-lieux, coworking, services partagés, afin de redonner une vitalité aux territoires et d'éviter les espaces monofonctionnels.

Ces mutations ne doivent pas être perçues comme une menace, mais comme une opportunité. À condition d'investir massivement dans la formation, de clarifier les compétences stratégiques à internaliser et d'accompagner les équipes dans cette transition, les entreprises peuvent transformer ces bouleversements en avantage compétitif durable.

Retrouvez l'intégralité de l'interview sur notre chaine Youtube

https://youtu.be/TINbqsls3Gs?si=jYs5DO9fCw6L3DDo